

Управление образования администрации города Белгорода  
Белгородская городская организация Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

От работодателя:  
Директор МБОУ «Гимназия № 12»  
Р.А. Норцова

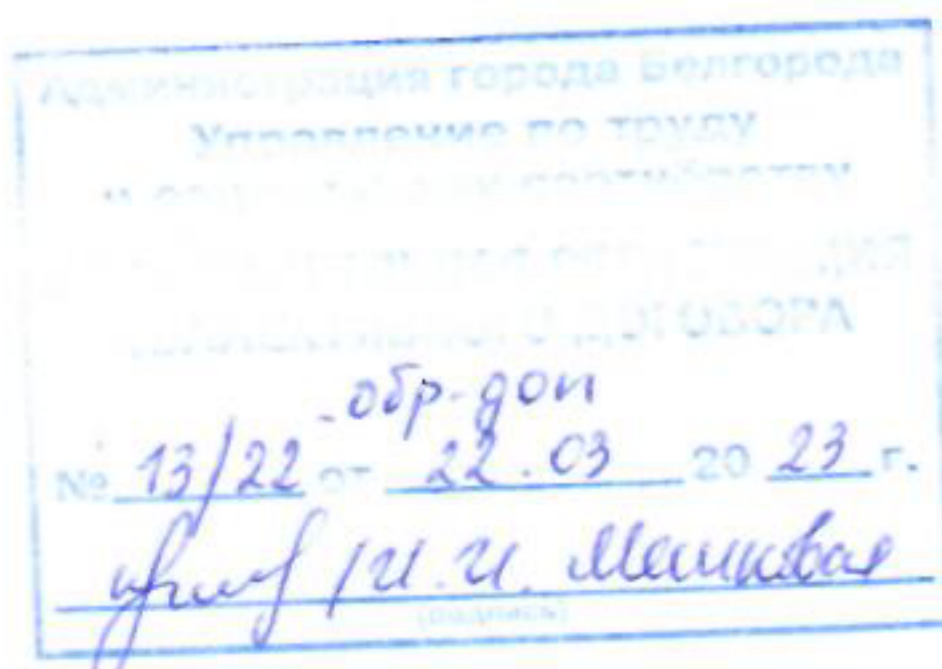


От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
В.В. Толмачева



**Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Гимназия № 12» г. Белгорода  
им. Ф.С. Хихлушки  
на 2022 – 2025 годы**

Приняты на собрании  
коллектива работников  
(МБОУ «Гимназия № 12»)  
Протокол № 01  
от «17» марта 2023 года



Белгород, 2023 год

Работодатель в лице его представителя Норцовой Раисы Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник в лице председателя первичной профсоюзной организации Толмачевой Виолетты Викторовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "17" марта 2023 г. N 01), в соответствии со ст. ст. 123, 262, 263, 23 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022г. № 255-ФЗ, ч.1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст.46 Закона об образовании» и разделов 4, 5, 8 Коллективного договора на 2022 – 2025 годы, договорились о следующем:

1. Дополнить приложение №1 Коллективного договора на период с 31 марта 2022 года по 30 марта 2025 года раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка «Порядок приема и увольнения работников» следующим содержанием:

«2.31. Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях» (ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022г. № 255-ФЗ, ч.1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст.46 Закона об образовании»).

2. Внести в раздел «5 Оплата и стимулирование труда» Коллективного договора на 2022-2025 годы в пункт 5.5. уточнение следующего содержания:

«п. 5.5. Своевременно знакомить всех работников (под роспись) с изменениями оплаты труда. Своевременно не менее чем за два месяца знакомить всех работников (под роспись) с изменениями условий труда».

3. Внести в раздел «5 Оплата и стимулирование труда» Коллективного договора на 2022-2025 годы в пункт 5.10. дополнение следующего содержания:

«п. 5.10. Время простоя ввиду карантина, стихии, аварийных ситуаций считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в учреждении (Приложение № 2) и дополнительного соглашения к трудовому договору (ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации)».

2. Настоящие изменения вступают в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Все остальные положения Коллективного договора на 2022-2025 годы остаются неизменными.