

Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

От работодателя:

Директор МБОУ «Гимназия № 12»

 Р.А. Норцова



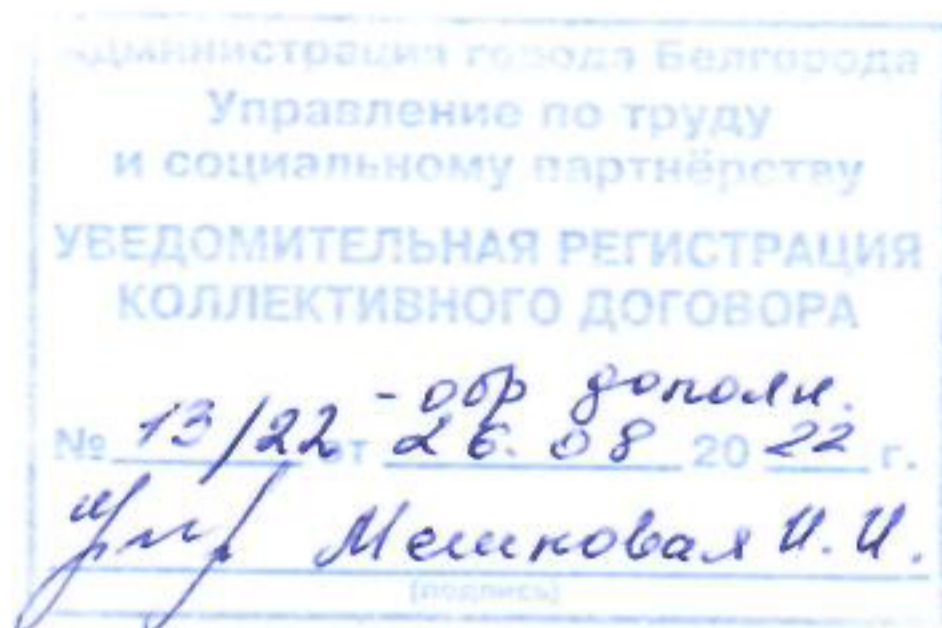
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 В.В. Толмачева



**Дополнения соглашения № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 12» г. Белгорода
им. Ф.С. Хихлушки
на 2022 – 2025 годы**



Приняты на собрании
коллектива работников
(МБОУ «Гимназия № 12»)
Протокол № 01
от «23» августа 2022 года

Белгород, 2022 год

Работодатель в лице его представителя Норцовой Раисы Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник в лице председателя первичной профсоюзной организации Толмачевой Виолетты Викторовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "23" августа 2022 г. N 01), в соответствии со ст. ст. 123, 262, 263, 23 Трудового кодекса Российской Федерации и разделов 4, 5, 8 Коллективного договора на 2022 – 2025 годы, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «4 Рабочее время, время отдыха» Коллективного договора на 2022-2025 годы пунктом 4.27. следующего содержания:

«п.4.27. Библиотечным работникам сверх основного отпуска за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

2. Дополнить раздел «5 Оплата и стимулирование труда» Коллективного договора на 2022-2025 годы пунктом 5.19. следующего содержания:

«п. 5.19. Обеспечивать установление минимального размера оплаты труда во всех организациях с 1 июня 2022 года в размере 15279 рублей в месяц. Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

3. Дополнить раздел «8 Улучшение условий, охрана труда и сохранение здоровья» Коллективного договора на 2022-2025 годы пунктом 8.1.2. следующего содержания:

«п.8.1.2. Осуществляет ежегодный анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

2. Настоящие изменения вступают в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Все остальные положения Коллективного договора на 2022-2025 годы остаются неизменными.