

РАССМОТРЕНО

на заседании

педагогического совета гимназии

Протокол № 01

от «29» августа 2014г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ «Гимназия №12»

Гор Р.А.Норцова

Приказ № 235

от «30» августа 2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ *№ 30*
о Школе молодого учителя
МБОУ «Гимназия №12»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно - деятельностные основы функционирования Школы молодого учителя.

1.2. Школа молодого учителя (далее - ШМУ) является составной частью внутриминимназической системы повышения квалификации и объединяет педагогов со стажем работы менее 3-х лет, открывается приказом директора при наличии в гимназии более 5 молодых учителей.

1.3. ШМУ в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, регионального, муниципального и гимназического уровней, настоящим Положением.

2. Цели и задачи Школы молодого учителя.

2.1. **Цель:** повышение профессиональной компетентности молодых педагогов, их успешная адаптация к работе в гимназии, самоутверждение и профессиональное развитие.

2.2. Задачи:

- сохранение и развитие кадрового потенциала МБОУ «Гимназия №12» г. Белгорода;
- создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов и их закрепления в гимназии;
- оказание методической помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;
- содействие установлению отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им своевременной помощи в преодолении различных затруднений;
- помощь молодым учителям в освоении и практическом применении современных образовательных технологий;

- содействие раскрытию интеллектуального и творческого потенциала молодых специалистов.

3. Организация работы Школы молодого учителя

3.1. В работе ШМУ участвуют молодые учителя со стажем работы менее 3-х лет, их наставники, психолог.

3.2. Руководит работой ШМУ заместитель директора гимназии, курирующий методическую работу.

3.3. План работы ШМУ на учебный год разрабатывается с учетом анализа результатов диагностики профессиональных затруднений, актуальных направлений развития системы образования.

3.4. План работы ШМУ предусматривает проведение не менее четырех занятий в год.

3.5. Занятия Школы молодого учителя могут проводиться в различных формах:

- | | |
|--|--|
| ➤ беседы | ➤ творческий отчет |
| ➤ лекции | ➤ мастер-класс |
| ➤ индивидуальные консультации с психологом | ➤ деловая игра |
| ➤ инструктивно-методические совещания | ➤ аукцион педагогических идей |
| ➤ семинары-практикумы | ➤ тренинги |
| ➤ круглые столы | ➤ презентация педагогических инноваций |
| ➤ открытые уроки | ➤ дистанционные курсы |
| ➤ дискуссии | ➤ наставничество |
| ➤ участие в городских методических семинарах | ➤ изучение передового педагогического опыта. |
| | ➤ единый методический день |

4. Права и обязанности слушателей Школы молодого учителя.

4.1. Слушатель ШМУ имеет право:

- получать квалифицированную помощь по вопросам преподавания предмета и организации образовательного процесса;
- получать индивидуальные консультации по интересующим вопросам организации учебно-воспитательного процесса и методики преподавания предмета;
- принимать участие в планировании работы ШМУ и вносить предложения по тематике заседаний;
- своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе;
- принимать участия в анализе работы.

4.2. Слушатели ШМУ обязаны:

- регулярно посещать занятия в ШМУ;
- исполнять поручения, данные в рамках реализации плана работы ШМУ.

5. Делопроизводство

- Положение о Школе молодого учителя;
- план работы Школы молодого учителя на учебный год;
- банк данных о педагогах гимназии – молодых специалистах;
- протоколы заседаний Школы молодого учителя.